



## SEGRETERIE REGIONALI ABRUZZO

# CONTRATTO UNICO AZIENDALE DELLA SOCIETA' "TUA" ***IPOTESI di accordo del 26/10/2015: Informativa ai lavoratori***

Il 26 ottobre scorso si è conclusa la trattativa per l'armonizzazione dei contratti di secondo livello delle tre ex società di tpl della Regione Abruzzo (Arpa, Gtm e Sangritana). Con questa informativa che costituisce il preludio di un'ampia e approfondita discussione che avremo nel corso delle numerose assemblee organizzate, **a partire dal prossimo 3 novembre**, sui luoghi di lavoro, intendiamo sintetizzare i principali punti contenuti nell'ipotesi di accordo.

### ISTITUTI CONTRATTUALI ESTESI A TUTTO IL PERSONALE DI TUA

- **RICONOSCIMENTO ANZIANITA' DI GUIDA** - Ai fini della determinazione dell'anzianità di guida utile per l'accesso ai parametri superiori, l'eventuale periodo di lavoro prestato a part-time dai dipendenti, verrà computato per intero.
- **INDENNITA' BUS SNODATI E PATENTE "E"** - Conservata l'indennità aggiuntiva di € 7,75 legata alla guida di autobus snodati. L'indennità. A tutto il personale in forza all'atto di fusione l'azienda riconoscerà le spese per il conseguimento della patente "E";
- **INDENNITA' AGGIUNTIVA CORSE BIS E FUORI TURNO** - Le prestazioni straordinarie effettuate per corse bis e fuori turno daranno origine ad 1 ora di straordinario aggiuntivo da cumulare alle ore di lavoro effettivamente svolte;
- **INDENNITA' SUPERO NASTRO SERVIZIO EXTRA URBANO** - Prevista un'indennità aggiuntiva da un minimo di € 2,00 ad un massimo di € 50,00 giornalieri variabile in relazione al tempo eccedente le 8 ore di nastro lavorativo;
- **INDENNITA' SUPERO NASTRO SERVIZIO MISTO** - Prevista una doppia indennità di supero nastro pari a € 7,50 per il servizio misto (urbano/extraurbano: Autolinea Penne-Pescara) che scatterà qualora il nastro di lavoro superi le 7h e 30 m o nel caso il servizio urbano vada oltre le 3h e 30 m;
- **INDENNITA' SUPERO NASTRO SERVIZIO URBANO** - Introdotta un'indennità di supero nastro pari a € 3,00 anche per il servizio urbano. Tale indennità aggiuntiva scatterà ogni qualvolta il nastro di lavoro superi le 6h e 30 m;
- **RIVALUTATA L'INDENNITA' DI LAVORO NOTTURNO** - L'indennità di lavoro notturno (fascia 22,00/5,00) è stata elevata a € 5,00;
- **INDENNITA' TURNI PART-TIME** - Prevista un'indennità di € 5,00 a compensazione dei turni di lavoro part time eventualmente in deroga al ccnl;
- **INDENNITA' TITOLI DI VIAGGIO** - Prevista un'indennità compresa tra € 0,60 e € 3,00 per ogni titolo venduto. Al personale di verifica verrà riconosciuta un'indennità di € 3,00 per ogni sanzione effettiva riscossa. Agli operatori di esercizio in servizio sul bus al momento della sanzione verrà riconosciuto € 1,00;
- **INDENNITA' RIFORMINAMENTO DEGLI AUTOBUS FUORI SEDE** - Al personale di guida che effettui direttamente (laddove non sia possibile presso la sede aziendale) il rifornimento dell'autobus, sarà riconosciuta un'indennità omnicomprensiva (con eccezione del tempo di trasferimento) pari a € 2,50;
- **INDENNITA' DI REPERIBILITA'** - Previsto l'istituto della reperibilità i cui trattamenti economici, riconosciuti a diverse figure professionali, potranno variare da un minimo di € 7,25 (feriale fino a 12 ore) ad un massimo di € 28,5 (festivo fino a 24 ore);
- **INDENNITA' DI MANEGGIO DENARO** - Rivalutata a € 61,26/mese l'indennità prevista per il maneggio del denaro da parte del personale di Tua adibito ad attività di cassa o alle operazioni di svuotamento delle emettitrici
- **RIMODULATI I TEMPI ACCESSORI** - Per quanto attiene i servizi automobilistici e ferroviari sono stati concessi ulteriori cinque minuti di post turno;
- **RIPOSO COMPENSATIVO** - Qualora l'orario di lavoro sia distribuito su 5 giorni lavorativi (+ 2), il riposo compensativo del sesto giorno verrà considerato utile ai fini dei riconoscimenti delle relative indennità legate alle presenze;
- **ASSISTENZA LEGALE GRATUITA E COPERTURA ASSICURATIVA** - Tutto il personale di TUA, in caso di sinistro, potrà fruire di assistenza legale messa a disposizione dall'azienda. Analogamente è prevista una copertura assicurativa al personale inviato in trasferta che utilizzi il proprio autoveicolo;
- **INTRODOTTA LA BANCA ORE PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO** - Le ore straordinarie eventualmente prestate in misura eccedente quelle ordinarie e contrattuali, saranno accantonate in banca ore ed utilizzate allo scopo di fruire di permessi orari/giornalieri;
- **NUOVA DISCIPLINA PER IL RICONOSCIMENTO DEI BUONI PASTO (TICKET) E PER LA FRUIZIONE DI MENSE AZIENDALI** - Previsto un ticket giornaliero di € 5,16 per il personale viaggiante con prestazione lavorativa di almeno 3h e 30m e per il personale a terra con prestazione lavorativa di almeno 6h e con rientro pomeridiano. I lavoratori operanti nelle sedi per le quali è disponibile la mensa aziendale fruiranno della totale gratuità del pasto consumato corrispondendo un'indennità mensile pari a € 10,00. In alternativa tutto il personale potrà consumare il pasto corrispondendo il 50% del costo dello stesso.
- **ANTICIPAZIONI DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (TFR)** - Tutto il personale di TUA potrà beneficiare fino a tre anticipazioni del trattamento di fine rapporto fruendo di una tempistica ampiamente inferiore rispetto alla normativa nazionale (prima anticipazione dopo 5 anni anziché 8 anni);
- **DIARIE E TRASFERTE** - Rivista la disciplina che regola le diarie e le trasferte. Nel caso di utilizzo della propria autovettura al lavoratore spetterà un rimborso chilometrico come da tariffe ACI fino a 30 km (sia nel percorso di andata che in quello di ritorno) e un quinto del prezzo del carburante per la parte eccedente;
- **INCENTIVI ALL'ESODO** - Fino alla presentazione di un nuovo piano (entro il 31/12/2015), vengono confermati gli incentivi all'esodo anticipato previsti dal Cda ex Arpa del 22/06/2015
- **PERSONALE DI NUOVA ASSUNZIONE** - Il trattamento economico e normativo previsto dal contratto aziendale, sarà esteso **integralmente** anche a tutto il personale di nuova assunzione ad eccezione dello "zainetto ad personam" che sarà pari a € 160,00;

### AUMENTI DI PRODUTTIVITA' E INTERVENTI DI RIDUZIONE SUL COSTO DEL PERSONALE

Gli interventi che andranno ad aumentare la produttività ed a razionalizzare i costi del personale dipendente, saranno i seguenti:

- **Personale viaggiante:** Saturazione dell'orario di lavoro alle 39 ore attraverso la flessibilità e/o compensazione nelle 17 settimane consecutive (ccnl 27/11/2000). Allungamento dei nastri lavorativi e trasformazione e saturazione di tutti i turni di lavoro al di sotto di 5h e 15m che in alternativa saranno considerati turni part time; Eliminazione delle eventuali soste pagate nei turni;
- **Personale officina:** Le prestazioni lavorative saranno articolate su turni antimeridiani e pomeridiani che interesseranno tutto il personale di manutenzione. Inoltre per la sola officina di Pescara saranno previsti turni antimeridiani anche per le giornate di domenica e festivi;
- **Personale amministrativo:** L'azienda avrà la facoltà di assegnare il personale amministrativo ad attività di verifica e vendita di titoli di viaggio; Le eventuali prestazioni straordinarie saranno retribuite esclusivamente con l'istituto della banca ore; Saranno eliminati tutti i trattamenti economici aggiuntivi riconosciuti ai quadri o dipendenti aziendali a seguito di provvedimenti dei Consigli di Amministrazione decaduti;

**"CONSOLIDA IL PASSATO, DAI CERTEZZA AL PRESENTE E PROSPETTIVA AL TUO FUTURO !"**

**VOTA "SI" AL REFERENDUM**