

VERBALE D'INCONTRO

Addì 25 gennaio 2016, presso la Regione Abruzzo, sono presenti le segreterie delle Confederazioni CGIL, CISL, UIL e CISAL, in persona dei sigg.ri Alessandra Genco, Maurizio Spina, Antonio Cardo e Vincenzo Lucente, unitamente alle segreterie regionali di categoria in persona dei sigg.ri Franco Rolandi, Alessandro Di Naccio, Giuseppe Murinni e Luciano Lizzi, giusta convoca Prot. RA 14174 del 21.01.16.

Per la Regione Abruzzo è presente il Consigliere delegato con delega ai Trasporti Dott. Camillo D'Alessandro, unitamente al Direttore Regionale del competente dipartimento Dott.ssa Maria Antonietta Picardi. E' altresì presente l'Assessore alla Programmazione Economica della Regione Abruzzo, Dott. Silvio Paolucci.

Sono presenti, infine, il Presidente della società T.U.A. S.p.a. Prof. Luciano D'Amico e il Consigliere Delegato Ing. Gianni Di Vito.

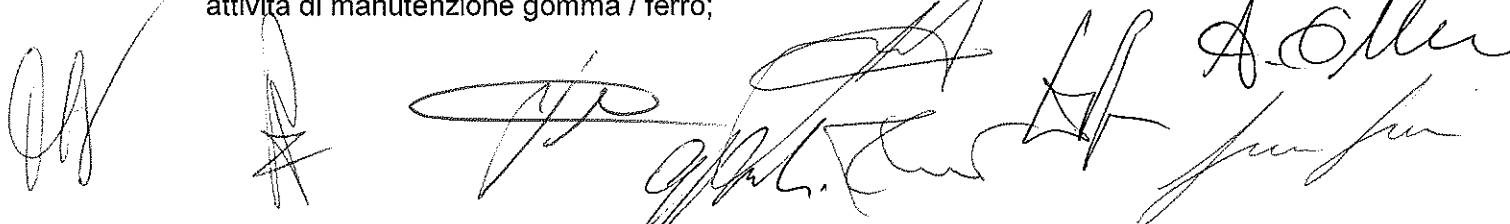
Preliminarmente il Consigliere Delegato e l'Assessore alla Programmazione Economica, illustrano la situazione finanziaria di pertinenza del Settore Trasporti, con particolare riferimento al riparto di competenza della Regione Abruzzo.

Rispetto alla rappresentazione della situazione finanziaria, le OO.SS. evidenziano come risulti indispensabile assicurare le risorse necessarie per il mantenimento di adeguati livelli qualitativi dei servizi. Perseguendo tale intento, le OO.SS. auspicano altresì che la Regione Abruzzo sopperisca al taglio del Fondo Nazionale Trasporti derivante dalle penalità relative agli anni 2012-2014.

Il Consigliere delegato ai Trasporti e l'Assessore alla Programmazione assicurano il parziale ripristino per € 5 mln. per il fondo 2015, entro i termini di approvazione del progetto di bilancio di esercizio delle società. Inoltre, dalla gestione dell'accantonamento derivante dall'ipotesi di estensione dell'ammortamento del disavanzo pregresso, da 7 a 10 anni, potranno ulteriormente derivare risorse da destinare al Fondo Unico dei Trasporti per la competenza 2016.

Le Oo.Ss. :

1. ribadiscono la necessità di dare seguito al verbale del 26.10.2015, rispetto all'azzeramento dei trattamenti economici aggiuntivi riconosciuti a quadri aziendali dai precedenti consigli di amministrazione, pertanto ritengono che l'azienda debba provvedere, a far data dal 1.01.2016, a tale impegno e quindi con la retribuzione del mese di gennaio 2016;
2. rispetto al nuovo organigramma aziendale, ritengono necessario esso venga definito in funzione del piano industriale e chiedono, conseguentemente, di approfondirne i contenuti prima della definitiva approvazione;
3. in merito alla riduzione dei livelli dirigenziali e dei relativi compensi, chiedono venga dato seguito agli impegni assunti rispetto all'allineamento delle retribuzioni con i livelli della Regione Abruzzo; ritengono non più differibile la nomina della direzione generale ed il riordino delle competenze delle direzioni di settore. In particolare, ai fini della riorganizzazione dell'esercizio gomma, ritengono urgente riportare l'organizzazione del servizio all'unico dirigente dell'esercizio automobilistico, rimuovendo contestualmente situazioni pregresse, ereditate dalle tre ex aziende, che ostacolano l'attuazione della riorganizzazione dei servizi;
4. sollecitano il recupero e l'ottimizzazione dei servizi di TPL, con specifico riferimento a quelli non contribuiti. Non è più rinviabile l'attuazione dei provvedimenti di riordino dell'esercizio per il contenimento dei costi ed il miglioramento dell'offerta. Il corrente mese di gennaio deve rappresentare il limite invalicabile per l'adozione dei programmi di ristrutturazione dei servizi;
5. ribadiscono la necessità di procedere immediatamente all'indizione dei bandi per il reclutamento di personale interno ed esterno sia da adibire alle attività ferroviarie che alle attività di manutenzione gomma / ferro;



6. chiedono il riordino dell' organizzazione logistica dei plessi aziendali mirata alla chiusura delle sedi che determinano oneri di affitto per l'azienda, essendo già scaduti i termini fissati e disattesi gli OdS emanati.
7. in attuazione delle assicurazioni della presidenza, chiedono l'emissione di OdS per l'azzeramento dei gettoni di presenza per commissioni di gara al personale interno;
8. ribadiscono la necessità di procedere alla corretta applicazione del p. 8 dell'art. 10 del contratto aziendale computando per intero, ai soli fini della maturazione del parametro, l'anzianità di servizio prestata in part-time;
9. rispetto ai programmi di cessione di rami d'azienda e/o trasferimento di attività commerciali, le oo.ss. ribadiscono l'opportunità di mantenerli in capo alla TUA, pur nella consapevolezza della necessità di adottare nuovi metodi e regole di esercizio per l'equilibrio finanziario delle stesse;
10. in relazione a quanto emerso sulla stampa, rispetto alle motivazioni alla base dell'azione di sciopero proclamato da due segreterie provinciali di Pescara, chiedono di chiarire le ragioni che hanno invece indotto l'azienda ad argomentare, questioni attinenti le segreterie regionali ed il nuovo contratto aziendale anziché riferirsi alle questioni a base dello sciopero.

Il Presidente, nel ribadire la progressiva realizzazione di quanto previsto nel piano industriale, si riserva di convocare uno specifico incontro con le segreterie regionali per il monitoraggio sulle azioni intraprese. Ad ogni buon fine precisa :

- quanto al punto 1, che i trattamenti sono da ritenersi sospesi sin dal 1° Gennaio e che la questione è posta all'attenzione del prossimo CdA;
- quanto al punto 2, che il relativo studio verrà posto all'attenzione del prossimo CdA e subito dopo all'attenzione delle Segreterie Regionali;
- quanto al punto 3, che gli incontri con i dirigenti interessati si sono conclusi lo scorso 22.01.16 e pertanto si procederà all'allineamento come da contratto sottoscritto con Federmanager e con i valori limite indicati dall'azionista;
- quanto al punto 4, che è confermata l'adozione dei provvedimenti di riordino. Allo momento sono stati già posti all'attenzione della Regione quelli delle aree di Pescara e Teramo;
- quanto al punto 5, che la questione per la parte ferro è posta all'attenzione del prossimo CdA, mentre per la parte gomma si sta cercando di reperire personale all'interno dell'azienda ;
- quanto al punto 6, che la Presidenza ha attribuito massima priorità al trasferimento degli uffici, proprio nell'ottica del contenimento dei costi di affitto;
- quanto al punto 7 che dal 1° gennaio i predetti compensi sono aboliti;
- quanto al punto 8 che verrà data pronta applicazione alla previsione contrattuale aziendale;
- quanto al punto 9 che la parte commerciale gomma, per il momento resterà in capo alla società di proprietà al 100% di TUA, ferma restando la necessità di discuterne in una prossima riunione alla luce del nuovo piano industriale.
- quanto al punto 10 che non vi è stato alcun intendimento della società nel porre argomentazioni diverse da quanto riportato nella dichiarazione di sciopero e che vi è stato un mero errore nel primo comunicato.

The image shows several handwritten signatures in black ink. The signatures are written in a cursive style and are arranged in a cluster at the bottom of the page. Some signatures are more prominent and larger than others, suggesting they belong to key figures mentioned in the text, such as the President or union representatives.